



Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop – reguły ustalania, obowiązki pracodawcy



Kierownik grupy wydawniczej: **Agnieszka Konopacka-Kuramochi**
Wydawca: **Agnieszka Gorczyca**
Redaktor prowadzący: **Leszek Skupski**

ISBN 978-83-269-3156-7

Copyright © by Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
Warszawa 2014

Skład i łamanie: **Triograf, Dariusz Kołacz**
Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa
tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10

Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim.

Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Zaproponowane w niniejszym poradniku wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych.

W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w poradniku wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

WYNAGRODZENIA URLOPOWE I EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP – REGUŁY USTALANIA, OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca ma obowiązek wypłacić pracownikowi wynagrodzenie urlopowe najpóźniej w terminie wypłaty pensji. Szczegółowe reguły dotyczące obliczania i wypłacania wynagrodzenia urlopowego zostały określone w rozporządzeniu ministra pracy i polityki społecznej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

SPIS TREŚCI

Za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował	6
Zasady ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia urlopowego	6
Stała pensja jest podstawą wynagrodzenia urlopowego w wysokości należnej w miesiącu przebywania na urlopie	8
Przy wynagradzaniu godzinowym czasem uwzględnia się zsumowane składniki z kwartału	10
Zmiana składników stałych w trakcie miesiąca wpływa na sposób ustalenia wynagrodzenia urlopowego	11
Wynagrodzenia za urlop w pierwszym miesiącu pracy ustala się w miesięcznej stawce	13
Ekwiwalent za urlop przysługuje wyłącznie w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy	14
Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w pytaniach i odpowiedziach	16
Ekwiwalent urlopowy wypłaca się pracownikowi przechodzącemu na emeryturę, jeśli nie wykorzystał urlopu	16
Przy obliczaniu ekwiwalentu urlopowego przyjmuje się składniki zmienne z ostatnich 3 miesięcy	17
Żołnierzowi przysługuje ekwiwalent nawet za 3 lata zaległego urlopu	18
Po urlopie wychowawczym pracownik powinien otrzymać wynagrodzenie urlopowe jak za pracę	18
Wygaśnięcie stosunku pracy w związku z tymczasowym aresztowaniem uzasadnia wypłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop	20
Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy nauczyciela uwzględnia godziny ponad pensum	21
Stale wypłacanego bonusu pieniężnego nie wlicza się do wynagrodzenia urlopowego	22
Wynagrodzenie za nadgodziny czasem uwzględnia się jako zmienne składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż miesiąc	23
Zaległy ekwiwalent wypłacony po zwolnieniu pracownika jest przychodem ze stosunku pracy	25