



Michał Kowalski, Agnieszka Kosiarz, Michał Łyszczarz, Dariusz Skrzyński

OCENA PRACY nauczyciela i dyrektora od 1 stycznia 2019 r.

Omówienie zmian • Harmonogram oceny pracy
Niezbędne dokumenty

OŚWIATA 
grupawydawnicza

PROFESJONALNE PUBLIKACJE DLA SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

**Ocena pracy
nauczyciela
i dyrektora
od 1 stycznia
2019 r.**

Autorzy:

Michał Kowalski, Agnieszka Kosiarz, Michał Łyszczarz, Dariusz Skrzyński

Redaktor publikacji:

Marta Wysocka

Wydawca publikacji:

Paulina Stanek

Kierownik grupy tematycznej:

Agata Jastrzębska

Projekt graficzny okładki:

Piotr Fedorczyk

Korekta:

Zespół

Koordynator produkcji:

Magdalena Huta

Druk:

Miller

Skład i łamanie:

Raster Studio

ISBN 978-83-269-8090-9

Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2019

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: cok@wip.pl

NIP: 526-19-92-256, KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Nr rejestrowy BDO: 000008579.

Publikacja „Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 września 2019 r.” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy oraz doświadczenia jej twórców. Zaproponowane w niej wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Opublikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych.

W związku z powyższym autorzy, konsultanci oraz redakcja nie mogą ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 września 2019 r.” wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

Spis treści

WSTĘP	5
Rozdział 1. Ocena pracy nauczyciela	7
1.1. Wszczęcie postępowania	7
1.1.1. Ocena pracy nauczyciela po zakończeniu stażu	8
1.1.2. Okresowa ocena pracy nauczyciela	8
1.1.3. Ocena pracy z inicjatywy dyrektora lub na wniosek	11
1.2. Zawiadomienie nauczyciela o dokonywanej ocenie	13
1.2.1. Zawiadomienie obowiązkowe i fakultatywne	13
1.2.2. Forma i termin zawiadomienia o dokonywanej ocenie	13
1.2.3. Skutki zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy	14
1.3. Ustalenie oceny pracy nauczyciela	15
1.3.1. Współdziałanie dyrektora z innymi organami	15
1.3.2. Gromadzenie informacji o pracy nauczyciela	21
1.3.3. Wybór stwierdzenia uogólniającego	22
1.3.4. Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny pracy	24
1.4. Wydanie karty oceny pracy	26
1.4.1. Elementy karty oceny pracy	26
1.4.2. Termin na ustalenie oceny pracy nauczyciela	27
1.5. Odwołanie od oceny pracy	28
Rozdział 2. Ocena pracy dyrektora	33
2.1. Wszczęcie postępowania	33
2.2. Organ prowadzący postępowanie	33
2.3. Termin dokonania oceny	34
2.4. Kryteria podlegające ocenie	35
2.4.1. Obowiązki określone w ustawie Prawo oświatowe	35
2.4.2. Kryteria oceniane przez organ nadzoru pedagogicznego	36
2.4.3. Kryteria uwzględniane przez organ prowadzący	38

2.5. Odpowiednie stosowanie przepisów dotyczących oceny pracy nauczyciela	40
2.5. Wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy	40
Rozdział 3. Ocena pracy w szkołach i przedszkolach niepublicznych i niesamorządowych	43
Rozdział 4. Kryteria oceny pracy nauczyciela określone w rozporządzeniu	45
4.1. Nauczyciel stażysta	45
4.2. Nauczyciel kontraktowy	46
4.3. Nauczyciel mianowany	47
4.4. Nauczyciel dyplomowany	48
Rozdział 5. Skutki nowelizacji Karty Nauczyciela obowiązującej od 1 stycznia 2019 r.	49
5.1. Cykliczna ocena pracy co 5 lat i nowe terminy na dokonanie oceny pracy po raz pierwszy	49
5.2. Uchylenie regulaminów oceny pracy nauczycieli	50
5.3. Przepisy przejściowe w procedurze oceny pracy nauczycieli	51
5.4. Dodatek za wyróżniającą pracę	52
5.5. Awans dyrektora z bardzo dobrą oceną pracy	54
Pytania i odpowiedzi	55
Wzory dokumentów	69
Podstawa prawna i orzecznictwo	119

WSTĘP

Od 1 stycznia 2019 r. obowiązują nowe regulacje dotyczące oceny pracy nauczycieli – likwidacja regulaminów określających wskaźniki oceny pracy i wydłużenie czasu na ocenę okresową to efekt wejścia w życie nowelizacji Karty Nauczyciela oraz nowelizacji rozporządzenia ministra edukacji narodowej w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego. Niniejsza publikacja ma pomóc Państwu odnaleźć się w nowych regulacjach, zaktualizować oraz usystematyzować wiedzę w ich stosowaniu.

W rozdziale pierwszym zawarto szczegółowe omówienie zasad przeprowadzania oceny pracy nauczycieli. Wskazano, kiedy dokonanie oceny pracy nauczyciela jest obligatoryjne, a kiedy wymaga złożenia wniosku przez uprawniony organ. Wyjaśniono, jakie czynności krok po kroku powinien podejmować dyrektor od momentu wszczęcia postępowania aż do jego zakończenia.

Rozdział drugi stanowi omówienie zasad przeprowadzania oceny pracy dyrektora. Przepisy przewidują bowiem pewne odmienności w stosunku do regulacji stosowanych w postępowaniu dotyczącym nauczycieli niepełniących funkcji kierowniczych. Zwracamy uwagę na to, że od 1 stycznia 2019 r. dyrektor może awansować stopień nauczyciela dyplomowanego z tzw. ścieżki dyrektorskiej już po otrzymaniu oceny bardzo dobrej.

W rozdziale trzecim zwrócono uwagę na przepisy obowiązujące w placówkach niepublicznych. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę – pod warunkiem spełnienia wymagań określonych w Kartce Nauczyciela – uprawnia nauczycieli do awansu zawodowego, a tym samym – stosowania wobec nich procedury związanej z dokonywaniem oceny pracy.

Rozdział czwarty zawiera informację o kryteriach oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego – zwracamy uwagę, że od 1 stycznia 2019 r. ocena pracy nauczyciela polega wyłącznie na ocenianiu spełnienia tych kryteriów według skali wskazanej w znowelizowanym rozporządzeniu.

Chcąc dokładnie wyjaśnić Państwu, jakie skutki pociąga za sobą nowelizacja przepisów kształtujących system oceny pracy nauczycieli, w rozdziale piątym dokładnie omówiliśmy konsekwencje wprowadzonych zmian. Zapoznanie się z nimi pozwoli Państwu zrozumieć, kiedy i w jaki sposób stosować przepisy przejściowe, a także – jakich wskazówek udzielić nauczycielom, którzy będą ubiegali się o przyznanie dodatku za wyróżniającą pracę.

Wsparciem w procesie wdrażania nowych regulacji powinny być dla Państwa praktyczne przykłady z praktyki, odpowiedzi udzielone na najczęściej zadawane pytania oraz wzory dokumentów zgodne z przepisami obowiązującymi od 1 stycznia 2019 r.

Życzę Państwu przyjemnej lektury.

ROZDZIAŁ 1. OCENA PRACY NAUCZYCIELA

1.1. Wszczęcie postępowania

Postępowanie w sprawie ustalenia oceny pracy nauczyciela prowadzone jest na podstawie art. 6a ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) – dalej Karta Nauczyciela, oraz rozporządzenia ministra edukacji narodowej z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1133 ze zm.) – dalej: rozporządzenie MEN z 29 maja 2018 r.

Zgodnie z art. 6a ust. 1 Karty Nauczyciela ustalenia oceny pracy nauczyciela dokonuje się obligatoryjnie lub fakultatywnie. Obligatoryjne ustalenie oceny pracy następuje:

- po zakończeniu stażu na wyższy stopień awansu zawodowego, także po zakończeniu dodatkowego stażu (dotyczy nauczyciela, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu odpowiednio przed komisjami) (art. 9g ust. 8 Karty Nauczyciela),
- co pięć lat od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego.